

Алтайский край
Муниципальное казённое дошкольное
образовательное учреждение
детский сад «Теремок»

ПРИКАЗ

14.06.2016г.

с. Родино

№ 36

**«Приказ о завершении
специальной оценки условий труда»**

На основании Федерального закона РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда», приказа МКДОУ детский сад «Теремок» № 27 от 12 апреля 2016г «Об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда и графика проведения специальной оценки условий труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать специальную оценку условий труда по договору № 454 от 04 мая 2016г., проводившуюся с «04» мая 2016г. по «15» июня 2016г. завершенной.
2. Членам комиссии Демьяновой Е.М. и Даниловой Н.В. подписать Отчёт о проведении специальной оценки условий труда.
3. Председателю комиссии, Шашко Н.М., утвердить Отчёт о проведении специальной оценки условий труда.
4. Ознакомить работников МКДОУ детский сад «Теремок» с условиями труда по результатам специальной оценки рабочих мест под роспись в картах аттестации, в течение месяца.
5. Реализовать Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда в срок до «15» июля 2016г.
6. Медицинской сестре, Госниц О.В., учесть классы условий труда на рабочих местах по итогам специальной оценки условий труда для проведения медицинских осмотров;
7. Обеспечить хранение документации по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
8. Старшему воспитателю, Шашко Н. М. разместить на официальном сайте детского сада в сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течении 30 календарных дней со дня утверждения Отчёта о проведении специальной оценки условий труда.
9. Главному бухгалтеру, Грошевой Т.А., с 01 июля 2016г. по результатам проведения специальной оценки условий труда:

- ранее установленные работникам МОП предусмотренные Коллективным договором №201, от 23 мая 2013г. гарантии и компенсации в части повышенной оплаты труда и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска отменить.
- установить повышенный размер оплаты труда заведующему детским садом, старшему воспитателю и кастелянше в размере 4 % тарифной ставки (оклада), (основание «ТК РФ от 30.12.2001г. №197 – ФЗ (ред. от28.12.2013г.). Раздел VI (гл. 21,ст.146, ст.147.) Раздел X (гл.36, ст.219.))
- установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск заведующему детским садом 7 календарных дней (основание «ТК РФ от 30.12.2001г. №197 – ФЗ (ред. от28.12.2013г.). Раздел V (гл. 19, ст.116, ст.117.) Раздел X (гл.36, ст.219.))

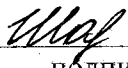

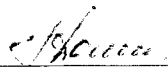

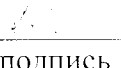
10. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения:

1. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.
2. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Заведующий МКДОУ детский сад «Теремок»  С.В. Терешенко

С приказом ознакомлены:

« 14 » июня	2016 г.	<u></u> подпись	<u>Н.М. Шашко</u> расшифровка
« 14 » июня	2016 г.	<u></u> подпись	<u>Е.М. Демьянова</u> расшифровка
« 14 » июня	2016 г.	<u></u> подпись	<u>Н.В. Данилова</u> расшифровка
« 14 » июня	2016 г.	<u></u> подпись	<u>О.Н. Госниц</u> расшифровка
« 14 » июня	2016 г.	<u></u> подпись	<u>Т.А. Грошева</u> расшифровка