

Принято на общем собрании
МКДОУ д.с. «Теремок»
протокол №4
от «22» января 2024г.

Согласованно:
Председателем ППО
МКДОУ детский сад
«Теремок»
Демьянова Е.М.

Утверждаю:

Заведующий МКДОУ
детский сад «Теремок»
Терещенко С.В.

приказ № 18-р «22» января 2024г

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Теремок»
(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. С целью совершенствования системы оплаты труда, настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного образовательного учреждения детского сада «Теремок» подведомственного Комитету по образованию Родинского района Алтайского края, далее - «Положение» разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Примерного положения по оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных учреждений (организаций) Родинского района Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, подведомственные Комитету по образованию Родинского района, утвержденного приказом Комитета по образованию №91-р от 25.05.2022г.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников образовательной организации, включая структурное подразделение и в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.3. Размер заработной платы работников образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015), приложение 3 Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального учреждения).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

1.5. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных образовательных организаций обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных образовательной организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого и местного бюджетов в соответствии с количеством учащихся, воспитанников, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, воспитанника с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данной образовательной организации, установленных Комитетом по образованию Родинского района Алтайского края согласно п.18 Постановления № 22.

2.2. Размер фонда оплаты труда образовательной организации определяется Комитетом по образованию Родинского района Алтайского края согласно п.15 Постановления № 22.

2.3. Руководитель образовательной организации обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников образовательной организации.

2.4 Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

2.5. Тарификационный список утверждается на учебный год приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и

компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников общеобразовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Оплата труда педагогических работников

- 3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.
- 3.3. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.
- 3.4. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:
 - квалификационной категории;
 - уровня образования;
 - специфики работы.
- 3.4.1. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.
- 3.4.2. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:
 - для имеющих первую категорию – 1,2;
 - для имеющих высшую категорию – 1,3.
- 3.4.3. Повышающий коэффициент с учетом уровня образования педагогического работника устанавливается:
 - для имеющих среднее профессиональное педагогическое образование – 1,05;
 - для имеющих высшее профессиональное педагогическое образование – 1,10.
- 3.4.4. Повышающий коэффициент специфики работы (за работу в сельской местности) устанавливается в размере – 1,25, который не образует новый оклад (приложению 2).
- 3.5. Применение повышений, указанных в пункте 3.4., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.
- 3.6. При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и

суммируются.

3.7. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (заведование кабинетами, групповыми помещениями, методическое сопровождение педагогов старшим воспитателем, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов педагогом-психологом, за проведение занятий по физическому и художественно-эстетическому развитию обучающихся и иную деятельность, непосредственно связанную с учебным процессом);
- выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях дошкольной группы общеразвивающей направленности;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.7.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22.00 до 06.00 час., не ниже 20% часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.7.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (заведование кабинетами, групповыми помещениями, методическое сопровождение педагогов старшим воспитателем, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов педагогом-психологом, за проведение занятий по физическому и художественно-эстетическому развитию обучающихся и иную деятельность, непосредственно связанную с учебным процессом), устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательной организации (приложению 4).

Размеры выплат устанавливаются образовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.7.4. Размер доплаты за педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается педагогическим работникам по реализации адаптированных образовательных программ согласно отработанному времени в пределах средств, выделенных на эти цели.

3.7.5. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и начисляются на всю заработную плату.

3.8. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.10. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.10.1. Для педагогических работников дошкольных образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за воспитательно-образовательную работу, обобщение и распространение своего опыта, и ежемесячную посещаемость детей (в соответствии с методическими рекомендациями «О порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Алтайского края», №02-02/02/3498 от 26.12.2013г., разработанных Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края) в пределах фонда оплаты труда;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной педагогической работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, *а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;*

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, *а также лицам,*

трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами) при наличии фонда оплаты труда.

3.10.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

При этом рекомендуемая доля стимулирующей части выплат за результативность и качество работы составляет до 30% в пределах утвержденных штатных расписаний педагогических работников для бюджетных МОУ на соответствующий финансовый год. А для казенных МОУ в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

3.10.3. Ежемесячные выплаты за непрерывный педагогический стаж педагогической работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

3.10.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.10.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по

квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов;

- за министерские грамоты РФ - 3 процента.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.10.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, *а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»* устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

3.10.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, *а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»* в течение первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

3.10.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя образовательной организации за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников

4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

4.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (согласно приложению 2), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно Приложению 5 к Положению.

4.3. К окладу (должностному окладу) специалистов устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, соответствии с перечнем должностей, указанных в Приложении 3 к настоящему Положению.

4.4. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно - вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации с учетом настоящего Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.4.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22.00 до 06.00 час., не ниже 20% часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

4.4.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми

климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и начисляются на всю заработную плату.

4.4.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

4.4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4.6. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации, согласованными с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников, разработанными с учетом настоящего Положения.

4.5. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности, качество выполняемых работ, посещаемость детей в группе) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- за интенсивность и высокие результаты труда; премии по итогам работы (6 месяцев, год);
- иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами образовательной организации.

4.5.1. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются образовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются, не образуя новый оклад.

4.5.2. Решение об установлении ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательной организации оформляется приказом руководителя дошкольной образовательной организации на 1(один) год при утверждении штатного расписания.

4.5.3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты труда образовательная организация разрабатывает показатели премирования, по которым устанавливаются размеры выплат, утвержденные локальным актом образовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

4.5.4. Премии по итогам работы (6 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом образовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации (Правка Лесовых)

4.5.5. Перечень условий премирования специалистов, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом образовательной организации, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5. Оплата труда административно-управленческого персонала

5.1. Заработная плата заведующего дошкольной образовательной организации, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.1.1. Размер должностного оклада заведующего устанавливается в соответствии с группой по оплате труда, на основании приказа Комитета по образованию Родинского района.

Объемные показатели деятельности МКДОУ устанавливаются в соответствии с Положением о порядке отнесения муниципальных образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по образованию Родинского района.

Группа по оплате труда заведующего дошкольной образовательной организации пересматривается Комитетом по образованию Родинского района не чаще 1 раза в год.

5.1.2. Должностные оклады главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже оклада руководителя в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

5.1.3. Должностные оклады руководителя структурного подразделения дошкольной образовательной организации устанавливаются на 30 – 50 процентов ниже должностного оклада заведующего дошкольной образовательной организации, в соответствии с локальными актами образовательных организаций.

5.1.4. К должностным окладам заведующего дошкольной образовательной организации, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности – 1,25.

5.2. Виды выплат компенсационного характера заведующему дошкольной образовательной организации, руководителю структурного подразделения, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются в соответствии с пунктом 4.4. настоящего Положения.

5.2.1. Выплаты компенсационного характера административно-управленческого персонала, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера административно-управленческого персонала, за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и начисляются на всю заработную плату.

5.3. Для заведующего дошкольной образовательной организации, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за уровень образования;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- премии (единовременные выплаты) по итогам работы (полугодие, год).

5.3.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заведующему дошкольной образовательной организации, руководителю структурного подразделения устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

5.3.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заведующему дошкольной образовательной организации, руководителю структурного подразделения, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

- имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

- награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов;

- за министерские грамоты РФ - 1,03.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

5.3.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заведующего дошкольной образовательной организации, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в образовательных организациях на руководящей должности, в

следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

5.3.4. Ежемесячная выплата за образование для заведующего дошкольной образовательной организации, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом диплома об образовании в следующих размерах:

- для имеющих среднее профессиональное образование – 5 процентов;
- для имеющих высшее профессиональное образование – 10 процентов.

5.3.5. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заведующему дошкольной образовательной организации, руководителю структурного подразделения, главному бухгалтеру устанавливается в зависимости от результативности профессиональной деятельности, утвержденных локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.6. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются образовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются, не образуя новый оклад.

5.3.7. Решение об установлении ежемесячных стимулирующих выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заведующему дошкольной образовательной организации оформляется приказом Комитета по образованию Родинского района.

5.3.8. Решение об установлении ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности главному бухгалтеру, руководителю структурного подразделения образовательной организации оформляется приказом руководителя дошкольной образовательной организации на 1(один) год при утверждении штатного расписания.

5.3.9. Заведующему дошкольной образовательной организацией, имеющему структурные подразделения или филиал (филиалы), устанавливается доплата к окладу в размере на уровне 40 процентов от должностного оклада, установленного Комитетом по образованию Родинского района Алтайского края.

5.3.10. Премии (единовременные выплаты) по итогам работы (полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации в соответствии с его локальным актом, который

утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.10. Выплаты стимулирующего характера для заведующего дошкольной образовательной организации, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

5.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера образовательной организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы заведующего образовательной организации, предусмотренной трудовым договором.

5.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера образовательной организации, возлагается на заведующего дошкольной образовательной организации.

6. Заключительные положения

6.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда образовательной организации на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности учащихся, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательной организации, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1

**Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)**

Квалификаци онный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	8303
Второй	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8303
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8642
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8642

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25
2.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
3.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
4.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
6.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
7.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Примерному положению.

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Библиотекарь (включая старшего);
бухгалтер;
воспитатель (включая старшего);
документовед (делопроизводитель);
заместитель главного бухгалтера;
инженер-программист (программист);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего);
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
концертмейстер;
лаборант (включая старшего);
мастер производственного обучения;
методист (включая старшего);
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
переводчик-дактилолог;
преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старший вожатый;
техник;
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
учитель;
учитель-дефектолог, учитель-логопед;
экономист;
юрисконсульт.

Размер и виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	виды выплат	% к должностному окладу
1	2	3
1.	заведование кабинетами, групповыми помещениями, музыкальным залом	1,20
2	методическое сопровождение педагогов старшим воспитателем, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов педагогом-психологом	1,30
3	за проведение занятий по физическому и художественно-эстетическому развитию обучающихся	1,30

Приложение 5

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.		помощник воспитателя	4065-00
2.	Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.		младший воспитатель	4065-00
3.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
3.1	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	4065-00
		секретарь	4065-00
		секретарь-машинистка	4065-00
		кассир	4065-00
		инженер по ТБ	4065-00
3.2	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3865-00
		лаборант	3865-00
		техник-программист	5526-00
		библиотекарь	5526-00
		юрист	5526-00
	второй	заведующий складом	6374-00
		заведующий хозяйством	5616-00

3.3	Служащие третьего уровня		
	первый	<i>бухгалтер</i>	4845-00
		инженер-программист (программист),	5030-00
		специалист по кадрам	6074-00
4.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих		
4.1	Общетраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	3577-00
		дворник	3577-00
		кладовщик	3577-00
		сторож (вахтер)	3577-00
		уборщик служебных помещений	3577-00
		уборщик территорий	3577-00
		подсобный рабочий кухни, грузчик	3577-00
		машинист по стирке и ремонту белья (прачка)	3577-00
		кастелянша	3577-00
		комендант	3577-00
		оператор видеонаблюдения	3577-00
	Общетраслевые профессии рабочих второго уровня		
	первый	электрик	5422-00
		ответственный по ТЭУ	5422-00
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5422-00
		водитель	5422-00
		механик	5422-00
		шеф-повар (повар)	5422-00
	второй	слесарь-сантехник	5422-00
		столяр	5422-00
		плотник	5422-00
		кочегар	5422-00
5.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам		
		Специалист по закупкам	5840-00